

JAAERVERSLAG  
ASOSIASHON MEDIKO DI ANTIAS



2023

Geachte lezer,

Met veel genoegen delen wij het jaarverslag van AMA van het afgelopen jaar.

Sinds oktober 2017 zet AMA zich in om contact tussen de ABC-SSS eilanden en Nederland, op het gebied van zorg, nauw te houden. Middels lezingen, symposia en sociale evenementen voor zorgprofessionals probeert AMA netwerkmogelijkheden en discussie momenten te bevorderen. Achter de schermen zet het bestuur van AMA zich hard in om door middel van gesprekken met overheidsinstanties en partners, zowel vanuit de eilanden als in Nederland, onze doelen te behalen en dichterbij onze visie te komen. In dit jaarverslag delen wij graag alles wat wij het afgelopen jaar hebben bereikt en hoe wij voor onze leden hebben ingezet.

Met vriendelijke groet,

Jhuresy La Roche  
Voorzitter Bestuur AMA 2023



## Algemeen

Begin van het jaar heeft AMA enkele nieuwe bestuursleden voorgesteld. Het bestuur van 2023 onderscheidt zich van afgelopen jaren door 4 bestuursleden die relatief nieuw waren binnen deze vereniging en die een zeer gevarieerd profiel hebben aan ervaring binnen de medische sector. Deze combinatie van nieuwe ideeën met de kennis en ervaring van de zittende bestuursleden heeft tot een mooie samenwerking geleid.

### Samenwerkingspartners

Afgelopen jaar hebben wij ons nogmaals hard ingezet voor belangrijke zorgthema's op de eilanden.

Een belangrijk thema was de wetgeving Landsverordening Normering Topinkomens (LNT), die in december 2022 gepubliceerd is op Curaçao. Doel van de LNT is om de hoge inkomens van directeurs en topfunctionarissen van overheid en overheidsgeleerde bedrijven te beteugelen. Echter, met Curaçao Medical Center (CMC) als overheidsgeleerde instantie is de wetgeving geïmplementeerd voor alle specialisten die werkzaam zijn in het CMC. Dit terwijl specialisten vrijgesteld worden van deze wetgeving in andere buurlanden. Als gevolg hiervan heeft dit drastisch financiële consequenties voor de specialisten werkzaam in CMC. AMA heeft hierdoor met De Landelijke vereniging Medische Professionals in Loondienst Curaçao (LVMPiLC) en ook met de Minister van Gezondheid, Milieu en Natuur van Curaçao gesproken, om de vragen en zorgen van onze leden te delen. Als voorbereiding op dit gesprek heeft AMA een enquête gedeeld met de leden en volgers met de vraag of er twijfel ontstaat over terugkeer naar Curaçao sinds invoering van de wetgeving. De resultaten hiervan zijn gepubliceerd in onze nieuwsbrief, waarbij in de totale resultaten 31 van 35 respondenten twijfelen over een terugkeer naar Curaçao. Dit en nog veel andere factoren die mogelijk hindernissen zijn voor terugkeer, werden gepresenteerd. Recent is er een werkgroep opgesteld bestaande uit het bestuur van LVMPiLC, minister van GMN samen met juridici van beide partijen en andere werknemers. In november 2023 heeft AMA ook met het nieuwe bestuur van LVMPiLC gezeten en wij hopen de ruimte te krijgen onze ideeën te kunnen presenteren in toekomstige gesprekken die kunnen bijdragen aan verdere beleidsvorming.

Ook in de eerstelijns merkt men een tekort aan eilandskinderen. Dit is het geval op zowel Aruba als op Curaçao. Op Curaçao is contact geweest met de Curaçaose huisartsenvereniging (CHV). Doel was om een overzicht te krijgen van de tekorten, knelpunten te bespreken maar natuurlijk ook vooruitgangen. De huidige behoefte raming voor Curaçao is gebaseerd op cijfers van 2018, waarbij er een tekort is van meer dan 70 huisartsen. Momenteel bestaat er een megadienstgroep (MDG) waar echter niet alle huisartsen in meedraaien en wordt er gekeken naar een andere constructie voor de dienst in de eerste lijn, namelijk in de vorm van een huisartsenpost zoals we dat ook in Nederland kennen. Deze wordt momenteel opgestart onder leiding van het Ministerie van Gezondheid Mileu en Natuur (GMN).

Hetzelfde is ook besproken met de huisartsenvereniging op Aruba en ASHA.

Wij willen onze leden ook wijzen op de opleidingsplekken voor huisartsen op Aruba. Jaarlijks worden er 3 huisartsen opgeleid op Aruba, met voorrang voor eilandskinderen, in samenwerking met de Vrije Universiteit van Amsterdam.

Met invoering van AruBIG per 2024 hoopt men dat er voldoende professionals werkzaam kunnen zijn in de gezondheidszorg, rekening houdend met de zorgverleners die buiten Nederland een opleidingen of

specialisatie hebben gevolgd. In een gesprek met ministerie van Tourisme & Publieke Gezondheidszorg zijn de positieve vorderingen en inspanningen besproken die tot dusver geleverd zijn om te voldoen aan de behoefte raming op het eiland voor zowel de eerstelijns- als tweedelijns. Het werd duidelijk dat er tot nu toe een sterke eerstelijns zorgsysteem gebouwd is die de tweedelijnszorg goed ondersteund.

Voor de publieke gezondheidszorg zijn de gevolgen nijpend. Hier zien ze dat er een tekort is al bij de differentiatie tot sociaal geneeskundige. Door weinig blootstelling tijdens de opleiding, mogelijk lange opleidingsduur is er weinig animo voor deze beroepsgroep. Samen met dr. Izzy Gerstenbluth wordt geïnventariseerd naar de interesse voor opleidingsplekken. Indien voldoende, zal er een plan van aanpak worden gemaakt om eilandskinderen (gedeeltelijk) op Curaçao op te leiden. Al dan niet gevolgd door werkplicht op de eilanden in de eerste jaren om de geïnvesteerde opleidingsjaren in werkuren terug te laten betalen.

AMA heeft ook een samenwerking gehad met Stichting OCAN in het kader van preventie in de publieke gezondheidszorg. Voor de HPV vaccinatie campagne, in opdracht van RIVM, waren ze op zoek naar deskundigen op dit gebied met een migratieachtergrond voor voorlichting. Dit met als doel dat diversiteit voor een groter bereik zou zorgen bij de doelgroep. Na het gesprek tussen Stichting OCAN en AMA zijn er binnen het netwerk van AMA twee leden benaderd die uiteindelijk ook hebben meegewerkt aan informatieve video-opnamen als voorlichting voor de HPV vaccinatiecampaagne. Stichting OCAN heeft ook meermaals lezingen gegeven aan adolescenten van Afro-Caribische afkomst.

#### Opleidingsplekken voor eilands-kinderen

Om de tekorten in de zorg op de eilanden dan ook te beperken en het opleiden van eilandskinderen te bevorderen wordt er naar meerdere opties gezocht. Met het CMC is besproken de mogelijkheid om bovenformatieve opleidingsplekken te financieren. Hier is al een beleidsplan voor opgesteld door het CMC en zijn er verschillende instanties benaderd om in een vorm van studiebeurs de opleiding te betalen. Indien een volledige studiebeurs kan worden gerealiseerd voor een aantal van 5, wordt gezocht naar kandidaten. De database cijfers zijn ook gedeeld met de medisch directeur met de intentie dat er hier rekening mee wordt gehouden bij het aanstellen van nieuwe specialisten. Idealiter wil AMA dat er op lange termijn een capaciteitsplanning wordt opgesteld door de ziekenhuizen, waarbij het opleiden van eilandskinderen gericht is op de behoefte op de eilanden.

Tevens hebben wij contact gehad met een opleider in een ziekenhuis in Genk, België. Voor veel specialismen in België bestaat er een beroepsmatig tekort. Hierdoor is er ook voor sommige specialismen een tekort aan kandidaten voor de opleiding. Dit gaat bijvoorbeeld om specialisatie tot anesthesioloog, gynaecoloog en chirurgie. Naast Genk zijn de universiteiten van Leuven en Antwerpen opleidingscentra waar dit probleem zich voordoet. Iedereen kan dan ook solliciteren voor deze opleidingsplekken. In tegenstelling tot Nederland legt men de focus op cijfers bij sollicitaties in plaats van werkervaring. Verder kent België een artsen registratie systeem vergelijkbaar als de BIG registratie. Na het vervolgen van de opleiding daar, is het ook mogelijk deze registratie om te zetten naar BIG.

Het is bekend dat sinds invoering van de decentrale selectie de studie geneeskunde minder diversiteit kent. Op de ABC-SSS eilanden zijn er jaarlijks scholieren die teleurgesteld worden. Dit terwijl eilandskinderen hard nodig zijn binnen de gezondheidszorg. Begin van het jaar hebben we dan ook een open brief aan de Minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap ten aanzien van het wetsvoorstel herinvoering van loting. Inmiddels is loting weer wettelijk mogelijk, echter zullen universiteiten ook voor het volgend studiejaar volgens een decentrale selectie studenten toelaten.

Als laatste hebben wij een open brief naar de Staatssecretaris van Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties gestuurd. Bovengenoemde punten zijn samengevat en pleiten we verder dat er met het opstellen van de capaciteitsplanning ook rekening wordt gehouden met de tekorten in de tweedelijnszorg in Caribisch Nederland.

Zoals hieruit te lezen is, zijn wij nog altijd hard bezig met inspanningen om vanuit de stap als scholier een gestroomlijnde structuur te vinden tot specialisatie en terugkeer naar de eilanden.

## Samenwerking met de eilanden

### Database + Dashboard

In 2022 is werkgroep Database gestart met het opstellen van een [online enquête](#) voor het bouwen van een database. Deze data wordt anoniem geëxtraheerd, maandelijks besproken binnen het bestuur en meegenomen in verschillende gesprekken of partijen binnen de zorg(instanties) - dan wel (gelieerde) organisaties. Afgelopen jaar is de enquête geüpdatet in een versie meer toegespitst op de huidige situatie van de respondent. Dit met als doel om een beter overzicht te creëren van de medici met affiniteit voor de eilanden. Met de vernieuwde versie willen we beter zicht krijgen op welke termijn de respondent afstudeert en of de respondent reeds teruggekeerd is of dat er plannen dan wel wensen bestaan om terug te keren naar de eilanden. Dit zou kunnen helpen met het opstellen van een capaciteitsplanning voor de eilanden en kunnen ondersteunen in het mogelijk opvullen van de tekorten in de zorg. Op dit moment hebben we dankzij de database en de inmiddels ruim 90 respondenten een presentabel overzicht gemaakt in het afgelopen jaar van de wens en richting van de medisch opgeleiden.

## Financiën

### Financieel overzicht tot 30 november 2023

Voor het jaar 2023 werd een begroting gemaakt die gebaseerd was op de voorgaande jaren. De baten waren lager dan vorig jaar omdat er geen nascholingen zijn gehouden en de entreekosten van CHS lager lagen wegens het gebrek aan accreditatie. Daar staat tegenover dat er iets meer contributie van leden is opgehaald. Er waren minder lasten dan de afgelopen jaren, ook weer wegens het niet organiseren van nascholingen. Alle bekende facturen van de afgelopen jaren zijn betaald. Het saldo van de bankrekening van de vereniging is positief en zal worden gebruikt voor het betalen van de vaste lasten, de evenementen in 2024 en als spaarbedrag voor het 10-jarig lustrum in 2027. Ook zal komend bestuursjaar worden bekeken of en hoe we de promotiebonus vorm gaan geven.

| Baten                       | Omschrijving                        | Realisatie 2022    | Begroting 2023     | Realisatie 2023   | Begroting 2024     |
|-----------------------------|-------------------------------------|--------------------|--------------------|-------------------|--------------------|
| Nascholing 1                | Entrée kosten                       |                    | 250                | € -               | 250                |
| Nascholing 2                | Entrée kosten                       |                    | 250                | € -               | 250                |
| Lezing 1                    | Entrée kosten                       | 0                  | 100                | € -               | 100                |
| CHS 23                      | Entrée kosten                       | 2050               | 2500               | € 1.390,00        | 2500               |
| Goede doel                  |                                     | 0                  | 0                  | € -               | 0                  |
| <b>Lezingcommissie</b>      |                                     |                    | <b>€ 3.100,00</b>  | <b>€ 1.390,00</b> | <b>€ 3.100,00</b>  |
| Online event                | Entrée kosten                       |                    | 150                | € -               | 150                |
| Activiteit                  | Entrée kosten                       |                    | 250                | € 332,00          | 250                |
| <b>Sociale commissie</b>    |                                     |                    | <b>€ 400,00</b>    | <b>€ 332,00</b>   | <b>€ 400,00</b>    |
| Eerstejaargestudenten       | Lidmaatschap studenten (€15/a)      | € -                | € 75,00            | € -               | € 75,00            |
| Studenten ouderejaars       | Lidmaatschap studenten (€30/a)      | € 630,00           | € 675,00           | € 690,00          | € 675,00           |
| Afgestudeerden              | Lidmaatschap afgestudeerden (€45/a) | € 1.825,00         | € 2.050,00         | € 1.860,00        | € 2.050,00         |
| Woonachtig buiten Nederland | Lidmaatschap buitenland (€20/a)     | € 340,00           | € 300,00           | € 300,00          | € 300,00           |
| <b>Contributie leden</b>    |                                     | <b>€ 2.795,00</b>  | <b>€ 3.100,00</b>  | <b>€ 2.850,00</b> | <b>€ 3.100,00</b>  |
| Sponsor 1                   | Nascholing/lezing                   | € 573,00           | € 500,00           | € -               | € 500,00           |
| Sponsor 2                   | CHS 23                              | € 5.292,34         | € 10.000,00        | € 5.250,00        | € 7.500,00         |
| Sponsor 3                   | SoCo                                | € -                | € 200,00           | € -               | € 200,00           |
| Sponsor 4                   | Website                             | € -                | € 200,00           | € -               | € 200,00           |
| Sponsor 5                   | Overig                              | € -                | € 200,00           | € 150,00          | € 200,00           |
| <b>Sponsoring</b>           |                                     | <b>€ 5.865,34</b>  | <b>€ 11.100,00</b> | <b>€ 5.400,00</b> | <b>€ 8.600,00</b>  |
| SKIN Rotterdam              | Voorlichting                        | € -                | € -                | € -               |                    |
| Banco Aruba                 | Voorlichting                        | € -                | € -                | € -               |                    |
| <b>Voorlichtingen</b>       |                                     | <b>€ -</b>         | <b>€ -</b>         |                   |                    |
| <b>Overig</b>               |                                     | <b>€ 6.620,00</b>  |                    |                   |                    |
| <b>Totale baten</b>         |                                     | <b>€ 12.485,34</b> | <b>€ 17.700,00</b> | <b>€ 9.972</b>    | <b>€ 15.200,00</b> |

| Lasten                          | Omschrijving                               | Realisatie 2022    | Begroting 2023     | Realisatie 2023   |                    |
|---------------------------------|--|--------------------|--------------------|-------------------|--------------------|
| Reiskosten/ overige kosten best | Reiskosten meetings/ fotoshoot             | € 150,00           | € 200,00           | € -               | € 200,00           |
| Kosten beurzen                  | Beurs                                      | € -                | € 100,00           | € -               |                    |
| Kosten zoom-account             |  | € 372,46           | € 400,00           | € 394,24          | € 400,00           |
| <b>Algemeen</b>                 |  | <b>€ 522,46</b>    | <b>€ 700,00</b>    | <b>€ 394,24</b>   | <b>€ 600,00</b>    |
| Voorgesloten bedragen           | <2023                                      | € 2.014,50         | € 1.109,84         | € 656,53          | € -                |
| Verenigingsrekening             | Jaarlijkse bankkosten                      | € 182,48           | € 185,00           | € 186,23          | € 190,00           |
| Kosten incasso's                | Incassokosten contributie                  | € -                | € -                | € -               |                    |
| Kosten opvragen KvK uittreksel  | KvK uittreksel t.b.v. sponsoring           | € -                | € 50,00            | € -               | € 50,00            |
| Goede doelen/ sparen/ bonus     | Crowdfunding+lustrum27+promotiebonus       | € -                | € 2.000,00         | € 2.000,00        | € 2.000,00         |
| <b>Financiële commissie</b>     |  | <b>€ 2.196,98</b>  | <b>€ 3.344,84</b>  | <b>€ 2.842,76</b> | <b>€ 2.240,00</b>  |
| ALV 1                           | Consumptie en zaalhuur ALV                 | € -                | € 100,00           | € -               | € 100,00           |
| ALV 2                           | Consumptie en zaalhuur ALV                 | € -                | € 100,00           | € -               | € 100,00           |
| ALV 3                           | Consumptie en zaalhuur ALV                 | € -                | € 100,00           | € -               | € 100,00           |
| ALV 4                           | Consumptie en zaalhuur ALV                 | ?                  | € 100,00           | € -               | € 100,00           |
| <b>Vergaderingen</b>            |  | <b>€ -</b>         | <b>€ 400,00</b>    | <b>€ -</b>        | <b>€ 400,00</b>    |
| Nascholing 1                    | Accreditatie, kosten sprekers, bedankjes   | € -                | € 250,00           | € -               | € 250,00           |
| Nascholing 2                    | Accreditatie, kosten sprekers, bedankjes   | € 391,61           | € 250,00           | € -               | € 250,00           |
| Lezing 1                        | Kosten sprekers                            | € -                | € 200,00           | € -               | € 200,00           |
| CHS 2023                        | Kosten sprekers, bedankjes, promomateriaal | € 1.227,09         | € 2.000,00         | € 187,49          | € 1.500,00         |
| CHS 2023                        | Livestream/productie                       | € 5.808,00         | € 7.000,00         | € 4.985,91        | € 7.000,00         |
| Crowdfunding                    | November Health care month                 | € -                | € -                | € -               | € -                |
| Overige kosten                  | Transactiekosten                           | € 14,50            | € 100,00           | € 24,00           | € 100,00           |
| <b>Lezingcommissie</b>          |  | <b>€ 7.441,20</b>  | <b>€ 9.800,00</b>  | <b>€ 5.197,40</b> | <b>€ 9.300,00</b>  |
| Online event                    | Bedankjes                                  | € -                | € 100,00           | € -               | € 100,00           |
| Activiteit                      | Consumptie, zaalhuur, bedankjes etc.       | € 1.718,00         | € 250,00           | € 487,25          | € 250,00           |
| Extra event                     | Consumptie, zaalhuur, bedankjes etc.       | € 953,50           | € 100,00           | € -               | € 100,00           |
| Kerstevent                      | Consumptie, zaalhuur, bedankjes etc.       | € -                | € 250,00           |                   | € 250,00           |
| <b>Sociale commissie</b>        |  | <b>€ 2.671,50</b>  | <b>€ 700,00</b>    | <b>€ 487,25</b>   | <b>€ 700,00</b>    |
| Promo-materiaal                 | Flyers, posters, relatiegeschenken etc.    | € 249,85           | € 500,00           | € -               | € 250,00           |
| Kosten website                  | Webdesigner/promo                          | € 1.459,99         | € 300,00           | € -               |                    |
| Kosten website                  | Betaling Wix account                       | € 624,59           | € 650,00           | € 650,76          | € 700,00           |
| Overig                          | Website                                    |                    | € 200,00           | € 163,73          |                    |
| <b>PR commissie</b>             |  | <b>€ 2.334,43</b>  | <b>€ 1.650,00</b>  | <b>€ 814,49</b>   | <b>€ 950,00</b>    |
| <b>Subtotaal</b>                |  | <b>€ 17.563,25</b> | <b>€ 16.735,00</b> |                   | <b>€ 14.190,00</b> |
| <b>Onvoorziene kosten 5%</b>    |  |                    | <b>€ 836,75</b>    | <b>0</b>          | <b>€ 709,50</b>    |
| <b>Totaal</b>                   |  |                    | <b>€ 17.571,75</b> | <b>9341,9</b>     | <b>€ 14.899,50</b> |
|                                 |  |                    |                    |                   |                    |
| Totalen baten                   |  | 12485,34           | 17700              | 9972              | € 15.200,00        |
| Totale lasten                   |  | -17563,25          | -17571,75          | -9341,9           | -€ 14.899,50       |
| <b>Balans</b>                   |  | <b>-5077,91</b>    | <b>128,25</b>      | <b>630,1</b>      | <b>€ 300,50</b>    |

## Sponsors

Dit jaar hebben we naast de gebruikelijke sponsors, Ministerie van VWS en BKV, ook 2 nieuwe sponsors aan kunnen trekken voor een bijdrage aan CHS. Deze sponsors, Medical Laboratory Services en Core, komen uit de private sector in Curaçao. De samenwerking was een succes en beiden hebben reeds aangegeven ook voor volgend jaar weer open te staan voor sponsoring van CHS.

Voor 2024 willen we graag onderzoeken of we nog meerdere sponsors aan kunnen trekken, niet alleen voor CHS. Hierbij willen we gestructureerder te werk gaan, bijvoorbeeld door het aanbieden van sponsorpakketten.

## Automatische incasso en contributie

Voor de contributiebetaling wordt op dit moment gebruikgemaakt van de AMA website ([www.medikoantiano.com](http://www.medikoantiano.com)). Er waren in 2023 (tot 26 november) in totaal 82 leden die contributie hebben betaald waarvan 43 leden afgestudeerd zijn, 24 studerende en 15 leden in het buitenland wonen en werken. De meeste contributies werden begin van het jaar geïnd door de reeds bestaande leden. De tarieven zijn hetzelfde gebleven als het jaar daarvoor. Er kwamen enkele nieuwe leden bij in aanloop naar opkomende evenementen, zoals sociale activiteiten en CHS.

## Jaaroverzicht contributies 2023:

## Financiële commissie

De FinCom is dit jaar niet samengekomen. Aangezien er behalve CHS en networking dinner geen evenementen hebben plaatsgevonden, was er geen noodzaak tot verder overleg.

## Public Relations

### Algemeen

Dit jaar was er een nauwe samenwerking tussen het bestuurslid public relations (PR), de vice-voorzitter intern, de vice-voorzitter extern en het bestuurslid evenementen. Daarnaast was er ook een sterke samenwerking tussen het bestuurslid PR en de lezingen- en nascholingscommissie. Door deze samenwerking was het mogelijk om gerichte en doelmatige content te plaatsen en te verspreiden via onze verenigingswebsite en onze diverse sociale media kanalen. Dit betrof een zeer breed spectrum aan content, waaronder de aankondigingen van onze algemene leden vergaderingen, vacatures, evenementen, nieuwsbrieven, aankondigingen van de door ons georganiseerde lezingen, nascholingen en symposia, relevante ontwikkelingen binnen de gezondheidszorg op de eilanden en in Nederland.

### Website en intranet

De verenigingswebsite had ook dit jaar weer een centrale rol in de registratie van deelnemers (leden en niet-leden van AMA) voor de verschillende georganiseerde evenementen. Ook voor algemene informatie



en om contact te leggen met AMA via ons contactformulier hebben mensen de website bezocht. Dit jaar hebben meer dan 1000 personen de website voor een of meerdere van voornoemde redenen bezocht. Reeds heeft onze website een frisse update gehad waarbij de website is opgeschoond en up to date is gebracht.

De intranetfunctie van de website werd gebruikt voor het registreren en promoten van diverse zorg-gerelateerde vacatures binnen het ledenbestand van AMA, deze functie zal naar verwachting behouden worden en verder uitgebreid worden in komende jaren. Dit zodat de aangemelde vacatures eerst voor onze leden beschikbaar zijn, alvorens met onze sociale media gedeeld te worden.

### Social media

Dit jaar was de vereniging wederom goed vertegenwoordigd op de meest gangbare sociale media kanalen; LinkedIn, Facebook en Instagram. Wij hebben getracht om onze sociale media uit te breiden met een twitterkanaal. Echter was de animo op twitter, nu X genaamd, wat summier. Op basis hiervan hebben wij in de loop van het jaar minder van onze PR posts hier gedeeld. Op de andere sociale media kanalen hebben wij een totaal van 85 posts gedeeld afgelopen jaar.

Onder de PR-doelen voor 2023 vielen de volgende punten: uitbreiden van de online aanwezigheid van AMA, het groeien van het aantal volgers/geïnteresseerden en het bijhouden van de online interacties tussen het bestuur en de leden. Dit is grotendeels met succes verlopen. Vooral de interactie met onze leden via het sociale media kanaal LinkedIn is om trots op te zijn. In de laatste maand werd onze linkedin pagina zo'n 280 keer bekeken. 118 hiervan waren unieke, nieuwe bezoekers. De andere 162 bezoekers bestonden uit onze volgers. Het aantal volgers dat wij momenteel hebben op linkedin berust op 1127. Daarnaast hebben wij op onze facebook pagina momenteel 1252 'vind-ik-leuks' en 1366 volgers. Op onze instagram hebben wij op dit ogenblik 589 volgers.

Het doel voor volgend jaar is om al deze cijfers met minimaal 10% te verhogen. Daarnaast willen wij door middel van het prikkelen van onze volgers op sociale media ook het aantal leden met minimaal 20 individuen verhogen.

### Public relations Commissie

De PR commissie was dit jaar helaas niet actief. Alle PR posts en het werk aan de website zijn met behulp van de bestuurslid PR, vice-voorzitter intern, vice-voorzitter extern, leden van de nascholingscommissie en ons algemeen bestuurslid events. De content werd gemaakt met behulp van de content creator canva. Wat gezien kan worden als een versimpelde versie van Photoshop.

Er werd in het voorgaande jaar (2022) een Google-Excel sheet in het leven geroepen om het overzicht in de nog te maken posts te optimaliseren. Door het bijhouden van een Google-Excel sheet met o.a. data van evenementen en alle lopende items op gebied van sociale media, was het mogelijk om vrijwel altijd op tijd alle content gecreëerd te hebben en geplaatst te hebben op onze sociale media kanalen, dit zal in de toekomst dan ook zeker behouden worden.

## Evenementen

### Sociale evenementen

#### AMA networking dinner

Op 30 november 2023 heeft de sociale commissie het AMA Networking Dinner Event georganiseerd in FAK te Utrecht. Onder het genot van overheerlijke Aziatische gerechten en mocktails en cocktails, hebben een gezellige groep AMA-leden en geïnteresseerden met elkaar gesproken over hun ervaringen tijdens hun studie, in hun werk en hun toekomstplannen. Tijdens deze bijeenkomst kwamen we erachter dat twee van onze leden gaan trouwen en dat de andere twee zeer actief zijn in het deelnemen aan marathons. Het was bijzonder waardevol om elkaar persoonlijk te ontmoeten in dit digitale tijdperk. Na dit netwerkevenement mogen we nu een nieuw actief lid verwelkomen binnen onze vereniging.

### Lezingen en Nascholing

#### Studeren in Nederland - tips and tricks lezing

Op 1 juli 2023 heeft het bestuur van de vereniging AMA, samen met leden van de Raad van Advies, een gratis online lezing georganiseerd voor aanstaande studenten die van plan zijn zorggerelateerde studies te volgen, zoals geneeskunde, biomedische wetenschappen, gezondheidswetenschappen en farmacie. Wij hebben contact opgenomen met decanen van alle HAVO- en VWO-scholen op de ABC- en SSS-eilanden. Gedurende de lezing hebben we de recent geslaagde VWO-studenten voorzien van informatie met betrekking tot inschrijvingen in Nederland, financiële zaken, huisvesting, praktische tips voor het overleven van de winter, omgaan met heimwee, alsmede advies en trucs met betrekking tot studeren in de zorgsector, profileren in de zorg en netwerken binnen de zorg. Dit initiatief werd genomen met als doel bij te dragen aan de informatieverstrekking aan toekomstige studenten, alsmede om de bekendheid van AMA te vergroten onder deze doelgroep. De lezing is een jaarlijks terugkerend evenement, waarbij we overwegen het volgende jaar eerder in het schooljaar te organiseren om de opkomst te optimaliseren.

#### Cultuursensitieve zorg

Op 13 mei 2023 organiseerden we het eerste webinar van dit jaar. Onze eerste spreker was drs. Elisa Janszen, een ervaren basisarts in het buitenland die momenteel de master Public Health volgt aan de London School of Hygiene & Tropical Medicine (LSHTM). In 2019 richtte ze de Curaçaose stichting 'Salú Pa Tur' op, een non-profit eerstelijns zorgcentrum voor onverzekerde en/of ongedocumenteerde migranten op het eiland. Ze deelde inzichten over de zorg die zij aanbieden aan hun patiënten, hun samenwerking met de reguliere zorg en de uitdagingen die ze ervaren bij het verlenen van specifieke zorg aan diverse culturen op het eiland. Ze benoemde bijvoorbeeld de verwachtingen bij bepaalde patiëntengroepen voor jaarlijks bloedonderzoek en de kwestie van patiënten vertraging bij het zoeken van medische hulp vanwege bijvoorbeeld problemen met infrastructuur of financiën. Deelnemers gaven waardevolle input over hun eigen ervaringen bij het verlenen van zorg aan patiënten met verschillende culturele achtergronden.

De tweede presentatie werd gegeven door het sprekersduo en tevens experts op het gebied van cultuursensitieve zorg, drs. Dorian Maarse, trainer en coach in interculturele communicatie, en dr. Charlie Obihara, kinderarts-infectioloog/immunoloog in Tilburg. Ze bespraken het belang en de complexiteit van intercultureel competente zorg, evenals de onderwerpen die ze hebben aangekaart in hun boek "Interculturele communicatie in de zorg: Kennis, vaardigheden en houding voor zorgprofessionals" en de soorten workshops die ze geven. Tijdens de vraag- en antwoordsessie werd uitgebreid gediscussieerd over hoe deelnemers zelf de cultuursensitieve zorg ervaren en hoe ze omgaan met vooroordelen binnen de zorg, zowel als zorgprofessionals als in de omgang met hun patiënten.

#### Caribbean health care weekend

Zaterdag 11 en zondag 12 november was er een weekend gericht op de gezondheidszorg op Aruba, Bonaire, Curaçao, Saba, St. Eustatius en St. Maarten. Op 11 november was CARE Caribbean in WTC in Den Haag. Dit was een netwerkevent waar Zorg & Welzijn centraal stond. Op zondag 12 november was de 5e editie van het jaarlijks succesvolle Caribbean Healthcare Symposium (CHS) te Meet Tuesday in Rotterdam. Alle sprekers zijn dieper ingegaan op de zorgsystemen op de eilanden en de diverse kansen die beschikbaar zijn. Beide evenementen bood een platform voor Caribische studenten en professionals om te netwerken en samen te brainstormen over de toekomst van de zorg op de ABC en SSS eilanden.

#### CARE Caribbean

Op 11 november vond het tweede Care Caribbean-evenement plaats, in samenwerking met WeConnect. AMA was verantwoordelijk voor het organiseren van de plenaire sessie. Deze sessie werd ingeleid door onze eigen voorzitter Jhuresy La Roche en Remy Schoop, bestuurslid van WeConnect. Ook waren vertegenwoordigers aanwezig, zoals de gevolmachtigden van Aruba, de heer Ady Thijssen en mevrouw Abigaël Norville namens het Ministerie van VWS, evenals de gevolmachtigde minister van Curaçao, de heer Carlson Manuel, die elk een korte toespraak hielden.

Ons programma was opgedeeld in drie delen. Het eerste segment omvatte een interview met ons lid Tumaini Pinedo, waarin zij haar ervaring deelde over de emigratie van de eilanden naar Nederland om te gaan studeren. Er werd ook een video gepresenteerd door de decaan van het Radulphus College (HAVO-VWO school op Curaçao). Het tweede deel behandelt de ervaringen van mensen die zich al in Nederland bevinden. Dit werd belicht vanuit het perspectief van een geneeskundestudent (Sheeney Magdalena - lid van AMA), een medewerker van de Erasmus Universiteit (Chantal van Andel), Sascha Haans van de Hogeschool van Amsterdam, en een psychiater en studieadviseur (Carl Blijd).

Het derde blok richtte zich op de mogelijkheden om terug te keren naar de eilanden. Er werd een interview afgenomen met een oogarts die overwogen heeft terug te keren naar Curaçao. In datzelfde blok hebben twee HR-adviseurs, mevrouw Natasha Martina (HR-medewerker bij Fundashon Mariadal), Nadine van de Lee (HR-medewerker bij CMC), en dr. Izzy Gerstenbluth ons enthousiast gemaakt om terug te keren naar de eilanden en natuurlijk ook voor 'braingain'!

Op de banenmarkt waren verschillende werkgevers van de eilanden aanwezig, zoals Mental Health, GGZ Curaçao, Curaçao Medical Center, Medical Laboratory Services, Fundashon Mariadal, Krusada, Zorg en Welzijn Groep Bonaire, St. Eustatius Foundation Health Care, EOZ-team, Fundashon Prevension, Mental

Health Foundation St. Maarten, Indebon Bonaire, Ambulance Department St. Maarten en Medician. We overwegen dit evenement in de toekomst opnieuw te organiseren, zodat we meer werkgevers van alle zes eilanden kunnen verwelkomen.

#### Caribbean Healthcare Symposium 2023:

Op 12 november vond de vijfde editie van CHS plaats, met als thema "Back to the Islands".

De eerste spreker, Durwin Lynch (MSc.), besprak een verkenning naar gezondheidsonderzoek op de ABCSSS-eilanden in samenwerking met onderzoekers van Fundashon Prevenshon en Projectbureau Caribbean. Hij behandelde onderzoeks- en kennisvragen over gezondheid, zorg en maatschappelijke ondersteuning op de verschillende eilanden en de mogelijkheden om hierin prioriteiten te stellen. Een interactief debat volgde onder leiding van moderator dr. Rodney Rosalia, waarbij aanwezigen deelnemen. Onderzoek doen naar chronische ziekten gaven de deelnemer een grote prioriteit. Verder gaven ze aan dat er op de eilanden onderzoek niet voldoende wordt gestimuleerd. De meeste van de aanwezigen (die onderzoek doen) gaven aan dat ze nog geen aanvraag hebben ingediend om onderzoekssubsidies uit te voeren in Nederland of de eilanden. Rodney Rosalia sloot het debat af met een toespraak dat er veel professionals zijn met Caribische achtergrond, waarbij de eilanden nog weinig van deze braingain profiteert. Er wordt nog een verslag van dit debat opgesteld. Het debat werd gevolgd door een toespraak van de gevolmachtigde minister van Curaçao, de heer Carlson Manuel, die de nauwe samenwerking tussen AMA en het kabinet van Curaçao wil bevorderen.

Er waren online presentaties over ASHA en HAVA. Joaquin van Trigt, huisarts en bestuurder van de vereniging Medische Specialisten Aruba (ASHA), gaf informatie over terugkeer als huisarts in opleiding of als huisarts op Aruba. Randall Leong, uroloog en voorzitter van ASHA, besprak kansen voor medisch specialisten om terug te keren naar Aruba. Beide presentaties toonden een realistisch beeld van hoe men zou willen migreren als professional.

Astrid Beijnon van BKV, een internationaal bureau voor vaste en tijdelijke banen in de zorgsector, presenteerde de rol van BKV bij het vervullen van vacatures en het ondersteunen van zorgprofessionals, met bijzondere aandacht bij sollicitaties en het verbreden van kennis. BKV geeft aan dat zij ook alleen de moeilijke situaties met name willen begeleiden om de capaciteitstekort te vullen.

Mental Health Caribbean (MHC) presenteerde over geestelijke gezondheidszorg op de BES-eilanden namens het Zorgverzekeringskantoor Caribisch Nederland. Beleidsmedewerker Christine Alvarez gaf een introductie in het werk van MHC, directeur Erik Jansen besprak de structuur van geestelijke gezondheidszorg op de BES-eilanden, en psycholoog Shuhainy Torregosa deelde haar ervaringen met emigreren naar Bonaire en haar bijdrage aan MHC.

Dr. Izzy Gerstenbluth gaf inzichten over de volksgezondheidszorg op Curaçao, benadrukte knelpunten en pleitte voor de opleiding van public health artsen op het eiland.

Het plenaire deel werd afgesloten met een terugblik van voormalige AMA-voorzitters Melissa Pichardo-de Meza en Thaïs Thong en een groot debat. De voormalige voorzitters hadden het over de groei van

AMA en capaciteitsplanning (van "studenten" naar "professionals", de vereniging en het faciliteren van terugkeer van eilands kinderen door gesprek aan te gaan met belangrijke stakeholders) AMA blijft natuurlijk een vereniging die gedreven wordt door vrijwilligers, we moeten het wel zelf doen maar we missen soms de vervolgstappen van onze samenwerkingspartner.

Dit jaar werd het plenaire debat gevoerd met het publiek met moderator Dr. Izzy Gerstenbluth. Uit inventarisatie onder het publiek kwamen redenen naar voren om niet terug te keren naar de eilanden, zoals politiek, salaris en studieschuld. Het delen van informatie over manpower planning met CMC (Curaçao) en HOH (Aruba) leverde weinig vervolgacties op, wat benadrukte dat er veel zelfstandig moet worden ondernomen. Gedurende de debatten brachten zowel de moderators als het publiek kritische kwesties in de gezondheidszorg ter sprake, zoals communicatie bij aanmeldingen voor stages of sollicitaties, en hoe we kunnen bijdragen aan een verbeterde zorg op de eilanden, bijvoorbeeld door het aanpakken van studieschulden. Van dit debat en CHS volgt ook separaat een verslag.

Uiteraard de dag werd afgesloten met een gezellige (netwerk)borrel. Na drie jaar online CHS te houden, (vanwege COVID-19) werd de fysieke (netwerk)borrel benadrukt als een gemiste en waardevolle component van CHS. De vijfde editie van CHS was dan ook zeer succesvol en we zullen zo snel mogelijk de datum voor CHS 2024 bekendmaken.

## Afsluiting

Middels dit document hopen wij u inzicht te hebben gegeven van onze activiteiten van het afgelopen jaar. Bij vragen en/of opmerkingen, schroom niet om contact met ons op te nemen via [info@medikoantiano.com](mailto:info@medikoantiano.com).

Hartelijk dank, masha danki, thank you!

Met vriendelijke groeten,  
Un saludo kòrdial,  
Un saludo cordial,  
Kind regards,

De Raad van Bestuur AMA 2022

Jhuresy La Roche (Voorzitter AMA 2023)

Katherine van Ierland (Vice voorzitter Intern)

Abigael Bouwman (Vice voorzitter Extern en interim Secretaris)

Tanne van der Kreeke (Peningmeester)

Naomi Juliana (Bestuurslid Events)

Anouk van den Berg (Bestuurslid Public Relations)

